

UNIVERSIDAD NUEVA ESPARTA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INFORMATICA
ESCUELA DE COMPUTACION

DISEÑO CURRICULAR
DERECHO LABORAL

ESCUELA DE COMPUTACIÓN	CÓDIGO DE LA ESCUELA: 10-0762-2
ASIGNATURA: Derecho Laboral	Semestre: 5
CÓDIGO: 10-0208	Prelación: 10-0491

VIGENCIA	HORAS	SEMANA	PERÍODO	TOTAL	U/C
Desde: Abril 1997	TEORÍA	2	32	-	2
Hasta: -	PRÁCTICA	-	-	32	
Revisado: -	LABORATORIO	-	-	-	

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso los participantes estarán en capacidad de: Aplicar correctamente las disposiciones que rigen el Derecho Laboral.

UNIDAD I: EL DERECHO DEL TRABAJO

1 Objetivos de la Unidad:

1.1 Objetivo Terminal:

Desde los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Analizar las disposiciones legales que rigen el derecho del trabajo en Venezuela, con especial referencia la base Constitucional de la legislación Laboral.

1.2 Objetivos Específicos:

1.2.1 Definir los vocablos del tema.

1.2.2 Analizar las relaciones del Derecho del Trabajo.

1.2.3 Interpretar los fundamentos de la Constitución de la República de Venezuela.

1.2.4 Explicar la jerarquía establecida en nuestras s del trabajo.

2 Contenidos:

El Derecho del trabajo: concepto, ubicación, fuente Constitucional interpretación.

3 Estrategias Metodológicas:

Exposición del facilitador

UNIDAD II: CONTRATO DE TRABAJO

1 Objetivos de la Unidad:

1.1 Objetivo Terminal:

Dados los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Analizar las personas del Derecho Laboral. Identificar los diferentes elementos que surgen en la relación de trabajo. Establecer las obligaciones y derechos que surgen en las relaciones de trabajo.

1.2 Objetivos Específicos:

1.2.1 Identificar los elementos de la relación laboral.

1.2.2 Analizar la relación de los elementos de la relación laboral.

1.2.3 Determinar las obligaciones y derechos que surgen de la relación del trabajo.

2 Contenidos:

El contrato de trabajo, elementos, clasificación, efectos obligaciones y derechos de los sujetos del trabajo, sustitución de patronos.

3 Estrategias Metodológicas:

Taller

UNIDAD III: JORNADA DE TRABAJO

1 Objetivos de la Unidad:

1.1 Objetivo Terminal:

Dados los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Analizar las condiciones de la prestación del servicio de forma subordinada por parte del trabajador. Analizar las condiciones del trabajador en especial la mujer y el menor y el funcionario público.

1.2 Objetivos Específicos:

1.2.1 Establecer la duración de la prestación del servicio de forma subordinada por parte del trabajador.

1.2.2 Determinar la protección legal del trabajador en especial la mujer y el menor.

1.2.3 Precisar el trabajo del funcionario público.

3 Estrategias Metodológicas:

Seminario

UNIDAD IV: PERIODO DE DESCANSO LABORAL

1 Objetivos de la Unidad:

1.1 Objetivo Terminal:

Dados los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Analizar la finalidad del período de descanso laboral

1.2 Objetivos Específicos:

1.2.1 Determinar los períodos a que tiene derecho el trabajador para reponer sus condiciones físicas e intelectuales para proseguir la jornada de trabajo.

2 Contenidos:

El descanso laboral, definición, finalidad, períodos descanso semanal, días feriados, días fiesta nacional, vacaciones, tiempo y salario fraccionados, acumulados, renuncia.

- 3 Estrategias Metodológicas:
Simposio

UNIDAD V: EL SALARIO

1. Objetivos de la Unidad:
- 1.1 Objetivo Terminal:
Dados los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Explicar las diversas remuneraciones del trabajo.
- 1.2 Objetivos Específicos:
- 1.2.1 Reconocer las diversas remuneraciones que surgen del contrato de trabajo.
- 2 Contenidos:
El salario: concepto, características, elementos, aspectos, plazo, lugar, clasificación, protección legal, especies de salario en el período de descanso laboral. Transporte, alimento, utilidades, bonos sustitutos y compensatorios, seguro social, prestaciones sociales. Indemnización por despido por retiro. Calculo, procedencia, otros aspectos de salario.
- 3 Estrategias Metodológicas:
Mesa redonda

UNIDAD VI: SUSPENSION Y TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1 Objetivos de la Unidad:
- 1.1 Objetivo Terminal:
Dados los contenidos de la Unidad, los participantes serán capaces de: Analizar las causas y efectos de la suspensión de la relación Laboral. Determinar las formas y recursos de la terminación de la relación de trabajo.
- 1.2 Objetivos Específicos:
- 1.2.1 Establecer las causas que motivan la suspensión laboral.
- 1.2.2 Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.
- 1.2.3 Determinar la terminación del contrato de trabajo.
- 1.2.4 Conocer las formas de terminación del contrato laboral.
- 1.2.5 Establecer las normas de los sujetos del derecho Laboral en la terminación de su relación de trabajo.
- 2 Contenidos:
Suspensión: concepto, causas, efectos. Seguro Social: duración, terminación: conceptos, formas retiro, retiro mutuo acuerdo, vencimiento, tiempo, terminación, terminación obra. Despido: concepto, directo e indirecto. Preaviso, justificado, injustificado. Calificación, órganos competentes, estabilidad laboral: concepto, absoluto, relativo.
- 3 Evaluación:

El profesor de la asignatura determinará en el Plan Cronograma, las fechas y el tipo de evaluación que ha de realizar. Adoptará en las Pruebas Parciales las normas establecidas en el Reglamento de Evaluación de la Universidad Nueva Esparta y el uso vigente.

BIBLIOGRAFIA:

- I. GARAY, Juan: Ley Orgánica del Trabajo. CIAFRE.
- II. FRANCO ZAPATA, Ramón: Apuntes de Derecho Laboral. Marga Editores S.R.L.
- III. VARELA DELGADO, Iván: Enfoque Práctico de la Ley Orgánica del Trabajo. Luis C.A.